



БОЙОРОК

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«11» март 2013 й. № 234-р

«11» марта 2013 г.

1. Во исполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры и искусства» (далее – план).

2. Министерству финансов Республики Башкортостан совместно с Министерством культуры Республики Башкортостан при подготовке проекта бюджета Республики Башкортостан на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Башкортостан разработать и утвердить аналогичные планы мероприятий, а также обеспечить их реализацию.

Первый заместитель
Премьер-министра
Правительства
Республики Башкортостан



Р.С.Нугуманов

Утвержден
распоряжением Правительства
Республики Башкортостан
от «11» марта 2013 года
№ 234-р

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры и искусства»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры и искусства» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан Республики Башкортостан путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и республики, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры и искусства как результата повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры и искусства;

совершенствование системы образования в сфере культуры, системы поиска и поддержки молодых талантов;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры и искусства;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры и искусства.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры и искусства

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры и искусства;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет) наиболее популярных творческих проектов в области театрального, музыкального и хореографического искусства, самодеятельного народного художественного творчества);

создание многофункциональных культурных центров в малых городах и сельских поселениях Республики Башкортостан;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры и искусства путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан Республики Башкортостан;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие учреждений культуры и искусства в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Республики Башкортостан во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели

(индикаторы) развития сферы культуры и искусства и меры, обеспечивающие их достижение
(при прочих равных условиях)

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,05	0,06	0,07	0,08	0,09	0,1

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,5	1,8	1,9	2	2,1	2,2

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры и искусства) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27	30	35	40	46	50

4) увеличение доли представленных (во всех формах) посетителям музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
26,2	26,5	27	27,2	27,5	28

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,156	0,160	0,162	0,164	0,166	0,168

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,2	1,25	1,27	1,29	1,3

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Республики Башкортостан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры и искусства:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	75	78	79	80

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	31,24	32,01	32,79	33,59	34,41

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Республики Башкортостан:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
40	50	60	70	85,0	100

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Республики Башкортостан:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	6	10	20	30	35

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров Республики Башкортостан:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
90	92	94	96	98	100

12) увеличение средней суммы одного гранта Президента Республики Башкортостан для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства:

(тыс. рублей)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
187,5	200	250	300	350	400

13) увеличение количества передвижных экспозиций ведущих музеев для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях муниципальных образований Республики Башкортостан:

(единиц)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4	5	6	7	8	9

14) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при финансовой поддержке из бюджета Республики Башкортостан:

(единиц)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	2	2	3	3	4

15) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых ведущими музеями России в Республике Башкортостан:

(единиц по отношению к 2013 году)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	2	2	3

16) увеличение доли выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году за счет средств бюджета Республики Башкортостан, получивших направление на работу в организации, и выпускников, продолживших обучение на следующем уровне:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
83,5	84	84,3	84,5	84,7	85

17) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в целях выявления и поддержки юных талантов, в общем числе детей:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3	4	5	6	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры и искусства, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры и искусства, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры и искусства до средней заработной платы в Республике Башкортостан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры и искусства;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры и искусства.

IV. Мероприятия

по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры и искусства, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и искусства, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

Категория работников	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100
Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования	75	80	85	90	95	100
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	75	80	85	90	95	100

2) численность работников:

(тыс. человек)

Категория работников	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	18,597	17,880	17,041	16,977	16,911	16,847
Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования	0,988	0,935	0,920	0,905	0,890	0,880
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	3,067	3,054	3,050	3,050	3,050	3,050
Итого	22,652	21,869	21,011	20,932	20,851	20,777

3) фонд оплаты труда с начислениями, обеспеченный источниками финансирования, с указанием темпа роста к предыдущему году:

Категория работников	(млн. рублей/%)					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	2945,96/ 109,43	3187,47/ 108,20	3338,43/ 104,70	3497,61/ 104,77	3660,34/ 104,70	3829,24/ 104,61
Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования	251,61/ 109,6	289,41/ 115,02	306,04/ 105,75	324,02/ 105,88	342,51/ 105,7	361,47/ 105,53
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	646,46/ 107	690,94/ 106,88	729,73/ 105,61	765,33/ 104,88	802,11/ 104,8	839,76/ 104,69
Итого	3844,03	4167,82	4374,20	4586,96	4804,96	5030,47

3. Общий фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761, составляет:

(млн. рублей)

Категория работников	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	3741,60	4656,93	5741,36	6932,66	8466,59	10206
Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования	265,75	300,19	357,49	403,65	464,15	533,11
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	824,95	980,5	1185,14	1360,36	1590,63	1847,71
Итого	4832,30	5937,62	7283,99	8696,67	10521,37	12586,82

5. Дефицит средств составляет:

(млн. рублей)

Категория работников	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	795,64	1469,46	2402,93	3435,05	4806,25	6376,76
Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования	14,14	10,78	51,45	79,63	121,64	171,64
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	178,49	289,56	455,41	595,03	788,52	1007,95
Итого	988,27	1769,80	2909,79	4109,71	5716,41	7556,35

V. Основные мероприятия,
направленные на повышение эффективности и качества
предоставляемых услуг в сфере культуры и искусства, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства и их руководителей	правовые акты Минкультуры РБ и органов местного самоуправления	Минкультуры РБ, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию); государственные (муниципальные) учреждения культуры и искусства	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	отчет Минкультуры РБ	Минкультуры РБ, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию); государственные (муниципальные) учреждения культуры и искусства	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
3.	<p>Разработка (изменение) и утверждение отраслевых норм труда работников учреждений культуры и искусства, а также методических рекомендаций по формированию штатной численности государственных (муниципальных) учреждений с учетом отраслевой специфики, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> внесение изменений в типовые нормы труда работников библиотек; разработку методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений; разработку типовых норм труда работников; разработку методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений исполнительского искусства с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) 	приказ Минкультуры РБ	Минкультуры РБ, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию); государственные (муниципальные) учреждения культуры и искусства	2013-2018 годы, по мере утверждения соответствующего приказа Минкультуры России

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
4.	Внесение изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 28 октября 2008 года № 376 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Башкортостан» в части приведения в соответствие с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 (с последующими изменениями)	постановление Республики Башкортостан	Минкультуры РБ	2013 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
5.	Организация мероприятий по представлению руководителем государственного (муниципального) учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений культуры и искусства	Минкультуры РБ, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию), государственные (муниципальные) учреждения культуры и искусства	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
6.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	отчет Минкультуры РБ	Минкультуры РБ, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию); государственные (муниципальные) учреждения культуры и искусства	2014- 2018 годы
7.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры и искусства в связи с введением эффективного контракта	трудо- вые договоры работников	Минкультуры РБ, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию); государственные (муниципальные) учреждения культуры и искусства	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	приказ Минкультуры РБ	Минкультуры РБ, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию); государственные (муниципальные) учреждения культуры и искусства	2013- 2014 годы
<p>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</p>				
9.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»	приказ Минкультуры РБ	Минкультуры РБ, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию); государственные (муниципальные) учреждения культуры и искусства	2013 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
10.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой информации, проведения семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Минкультуры РБ, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию); государственные (муниципальные) учреждения культуры и искусства	2013-2018 годы
11.	Подготовка информации для представления в Правительство Республики Башкортостан, Министерство культуры Российской Федерации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства на период после 2018 года	отчет Минкультуры РБ	Минкультуры РБ	ежегодно, по мере поступления запросов

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
Сопровождение «дорожной карты»				
12.	Разработка и утверждение учреждениями культуры и искусства планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Башкортостан)	локальный акт учреждения, отчет (предоставление копии) в Минкультуры РБ	Минкультуры РБ, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию); государственные (муниципальные) учреждения культуры и искусства	II квартал 2013 года
13.	Обеспечение методического сопровождения по реализации «дорожной карты» в сфере культуры и искусства муниципальными образованиями Республики Башкортостан	письмо Минкультуры РБ	Минкультуры РБ	2013-2018 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
14.	Разработка программ в сфере культуры и искусства, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства	постановление Правительства Республики Башкортостан	Минкультуры РБ	2013 год