



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» 02 2014й.

№ 226

«28» 02 2014г.

**«Об утверждении критериев оценки эффективности
деятельности руководителей и работников муниципальных
учреждений культуры и дополнительного образования детей в
муниципальном районе Кугарчинский район»**

Во исполнение распоряжения Правительства Республики Башкортостан от 11 марта 2013 года № 234-р, в целях осуществления основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры и искусства, связанных с переходом на эффективный контракт, единообразного подхода к формированию оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных учреждений культуры, Администрация муниципального района Кугарчинский район

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных общедоступных библиотек (приложение №1);
 - критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных музеев (приложение №2);
 - критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных культурно-досуговых учреждений (приложение №3);
 - критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства (приложение №4);
 - критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников централизованной бухгалтерии МКУ Отдел культуры (приложение №5).
2. Руководителям муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере искусств в муниципальном районе Кугарчинский район Республики Башкортостан применять утверждённые критерии с 1 января 2014 года при внедрении «эффективного контракта»,

материальном стимулировании сотрудников, а также внести в локальные нормативные акты учреждений соответствующие изменения.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации по социальным вопросам и кадрам Юнусову Н.Ш.

Глава Администрации района



Ф.М. Мусин

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных музеев муниципального района Кугарчинский район Республики Башкортостан.

№	Показатели деятельности работников музея	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы	Оценка эффективности, баллы
1..	Выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости, экскурсионной и лекционной деятельности	5	
2.	Уровень подготовки и проведения экскурсий, лекций, музейных мероприятий.	5	
3.	Участие в создании новых экспозиций и выставок	5	
4.	Отсутствие замечаний по ведению учетно-хранительской документации.	5	
5.	Своевременное оформление сценарных материалов.	1	
6.	Своевременное дополнение материалами папки экскурсовода.	1	

7.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	4	
8.	Повышение квалификации	3	
9.	Творческая активность в методической и исследовательской работе	3	
10	Комплектование музейного фонда.	5	
11	Обеспечение сохранности музейного фонда.	5	
12	Выполнение учетно-хранительской работы	5	
13	Подготовка и реализация экспозиционных, образовательных, просветительских и информационных проектов музея	5	
14	Разработка положений, программ, методических рекомендаций.	5	
15	Внедрение современных методов и форм музейной работы.	3	
16	Формирование положительного имиджа музея	3	
17	Проведение обучающих мероприятий со специалистами	3	

18	Своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетов.	5	
19	Качественная подготовка документов, нормативных актов.	5	
20	Осуществление постоянного контроля за функционированием пожарной, охранной систем.	3	
21	Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей.	3	
23	Работа с фондом «Оружие»	4	
24	Работа с фондом, содержащим драгоценный металл.	4	
25	Отсутствие обоснованных жалоб на качество обслуживания	3	
26	Участие на совещаниях, семинарах, конференциях и др.	2	
27	Организация конкурсов, акций, образовательных программ.	5	
28	Информационно-просветительская работа	3	

И. о. начальника МКУ Отдел культуры
 МР Кугарчинский район РБ

А.В. Кутлубаев

Критерии оценки эффективности деятельности
работников муниципальных культурно-досуговых учреждений культуры
Кугарчинского района Республики Башкортостан с 01.01.2014г.

№	Наименование критерия оценки	Весовой коэффициент (баллы)	Диапазон измерения. Разъяснения подсчета
1			
1	Интенсивность и эффективность:		
1.1	Количество проведенных мероприятий Кол-во проведенных дискотек	1 1	За каждое проведенное мероприятие-1 баллов, Дискотеку-1 баллов
1.2	Количество коллективов, имеющих звание «народный» и «образцовый»	24	За каждый коллектив по 20 баллов
1.3	Творческая активность участников художественной самодеятельности: кол-во выступлений на мероприятиях, фестивалях:		
1.4	• Районном (местном, сельском)	10	За каждое участие в мероприятиях по 10 баллов
1.5	• Зональных	15	За каждое участие в мероприятиях по 15 баллов
	• Республиканских	20	За каждое участие в мероприятиях по 20 баллов
	• Всероссийских	25	За каждое участие в мероприятиях по 25 баллов
	• Международных	30	За каждое участие в мероприятиях по 30 баллов
2	Кадровая политика:		
2.1	Наличие высшего и среднего специального образования	10	За наличие среднего специального образования 10 баллов, высшее 15
2.2	Прохождение курсов повышения квалификации	8	За каждый курс повышения квалификации

	(указать год обучения)		в текущем году по 8 баллов
	Наличие звания у работника «Заслуженный работник культуры» <ul style="list-style-type: none"> • Республики Башкортостан • Российской Федерации 	15	
		20	
	Наличие почетных грамот, благодарственных писем вышестоящих инстанций <ul style="list-style-type: none"> • Сельского уровня 	5	За каждую по 5 баллов
	<ul style="list-style-type: none"> • Районного уровня 	7	За каждую по 7 баллов
	<ul style="list-style-type: none"> • Республиканского уровня 	10	За каждую по 10 баллов
2.3	Трудовая дисциплина: <ul style="list-style-type: none"> • Своевременное предоставление информации, отчетов, предоставление и выполнение планов работ (+/-) <ul style="list-style-type: none"> • Наличие или отсутствие замечаний со стороны руководства, населения (+/-) • При наличии выговора или же замечания • За отсутствие дисциплинарных взысканий 	-3 +5 Минус 3 балла 5 баллов	<ul style="list-style-type: none"> • За своевременное предоставление информации, отчетов и тп. за отчетный период дается 5 баллов, • за непредставление минусуется 5 баллов, • за несвоевременное предоставление минус 3 балла • 5 баллов.
3	Имиджевая политика:		
3.1	Кол-во полученных грантов, распределяемых на конкурсной основе	30	За каждый полученный грант, распределяемый на конкурсной основе по 30 баллов
3.2	Результативность участия в конкурсах (лауреаты, дипломанты 1,2,3 степеней):		
	<ul style="list-style-type: none"> • Районных 	8	За каждый результат по 8 баллов
	<ul style="list-style-type: none"> • Зональных 	9	За каждый результат по 9 баллов
	<ul style="list-style-type: none"> • Республиканских 	15	За каждый результат по 15 баллов
	<ul style="list-style-type: none"> • Всероссийских 	20	За каждый результат по 20 баллов
	<ul style="list-style-type: none"> • Международных 	25	За каждый результат по 25 баллов
3.3	Освещение деятельности культурно - досугового учреждения в СМИ, Интернет	4	<ol style="list-style-type: none"> 1) информация в районной газете – 4 балла. 2) Информация в местной телевизионной студии 4 балла 3) Информация в республиканских

			газетах – 4 балла 4) Информация на Интернет-сайтах отдела культуры 4 балла 5) Информация на сайте Администрации района 4 балла. 6) Информация на сайтах республиканских изданий – 4 балла
3.4	За участие в привлечении внебюджетных средств. (платные концерты, мероприятия и т.д)	3 балла	За каждое участие 3 балла.

Для работников СДК и СК.

№	Условия получения выплат	Критерии оценок эффективности деятельности, баллы	Оценка эффективности, баллы
	Число культурно - досуговых мероприятий (единиц)	100 мероприятий в год от 80 до 90 мероприятий в год от 50 до 70 мероприятий в год	10 8 5
	число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных республиканских, районных конкурсов и фестивалей (человек)	от 7 до 10 человек от 4 до 6 человек от 1 до 3 человек	20 15 10
	Выполнение план – задания по платным услугам		3
	наличие дисциплинарных взысканий, отпуска без содержания	Нет да	5 баллов
	Трудовая дисциплина: <ul style="list-style-type: none"> • Своевременное предоставление информации, отчетов, предоставление и выполнение планов работ (+/-) • Наличие или отсутствие замечаний со стороны руководства, населения (+/-) 	-3 +5	<ul style="list-style-type: none"> • За своевременное предоставление информации, отчетов и тп. за отчетный период дается 5 баллов, • за непредставление минусуется 5 баллов, • за несвоевременное

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• При наличии выговора или же замечания• За отсутствие дисциплинарных взысканий |
|--|--|

И.о. начальника МКУ Отдел культуры:



Минус 3 балла
5 баллов

предоставление минус 3 балла
• 5 баллов.



А.В. Кутлубаев

Критерии оценки эффективности деятельности
 работников централизованной бухгалтерии МКУ Отдел культуры
 МР Кугарчинский район Республики Башкортостан с 01 января 2014 г.

№ №	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Периодично сть измерения
1.	Отсутствие нарушений в эксплуатации программных, аппаратных средств защиты информации и использование в работе программ Microsoft Word, Excel, Контурн-экстерн, 1С-бухгалтерия и др.	%	10	ежемесячно
2.	Проведение инвентаризации имущества учреждений связанные с движением основных средств, товарно-материальных ценностей и денежных средств.	%	5	годовая
3.	Обеспечение по соблюдению порядка ведения делопроизводства изучение законодательных актов, методических и нормативных актов	%	10	ежемесячно
4.	Своевременное формирование документации, обеспечение их сохранности и сдача в архив	%	10	годовая
5.	Соблюдение установленного порядка документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с движением основных средств, товарно-материальных ценностей, денежных средств, расчетов с поставщиками и подрядчиками.	%	10	ежемесячно
6.	Отсутствие замечаний по начислению заработной платы рабочих учреждений культуры, начислений и перечислений налогов и сборов в бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, платежей в банковские учреждения, других выплат.	%	10	ежемесячно
7.	Соблюдение делового этикета, поведения и распорядка.	%	10	ежемесячно
8.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий со стороны руководства	%	10	ежемесячно
9.	Разработка новых расчетов, методов экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности организации, внедрение инновационных технологий в	%	5	квартальная

	деятельность учреждений культуры.			
10.	Участие в обучающих семинарах, обучение в учреждениях по повышению квалификации по различным программам.	%	10	ежемесячно
11.	Отсутствие случаев несвоевременной сдачи отчетов в установленные сроки	%	10	ежемесячно
12.	Своевременное и качественное выполнение заданий (поручений) начальника			
13.	Участие в проведении культурных и общественных мероприятиях			
	Итого: баллов		100	х

И. о. начальника МКУ Отдел культуры
МР Кугарчинский район РБ



А.В. Кутлубаев

Приложение №4

к Постановлению главы

Администрации района

от Кв.ок. 2014г. № 226

Критерии стимулирования преподавателей МАОУ ДОД Юмагузинская ДШИ
(в баллах 1-20)

Ф.И.О.	1	2	3	4	5	6	7	Участие в районных конкурсах			Участие в зональных конкурсах			Участие в республиканских конкурсах			Участие во всероссийских конкурсах			Итого	
	Качественная подготовка уч-ся	За квалификационную категорию	Наличие учебно-методической разработки	Грамоты или дипломы (препод.)	Участие и выступление уч-ся (преп.)	Участие в мероприятиях (КПК)	Стаж	Образцовый коллектив	Диплом	Лауреат	Участник	Диплом	Лауреат	Участник	Диплом	Лауреат	Участник	Диплом	Лауреат	Участник	
									1	2-4		5	6	7-9	10	11	12-14	15	16	17-19	

И. о. начальника МКУ Отдел культуры
МР Кутгарчинский район РБ



А.В. Кутлубаев

**Критерии показателей эффективности деятельности
руководителя и работников
МАОУ ДОД Мраковская детская школа искусств им. З. Бишевой
муниципального района Кугарчинский район Республики Башкортостан.**

1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения				
№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1.	Выполнение муниципального задания	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов в год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
2.	Увеличение числа дипломантов, лауреатов по сравнению с предыдущим периодом, %	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов в год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
3.	Увеличение числа концертов с участием обучающихся по сравнению с предыдущим периодом, %	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
4.	Увеличение числа стипендиатов по сравнению с предыдущим периодом, %	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 56 баллов				
2. Критерии по исполнительской дисциплине муниципального учреждения				
1.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отсутствие обоснованной служебной(докладной) записки специалиста Администрации	Квартальная

	отчетности, информации по отдельным вопросам			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 8 баллов				
3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами				
1.	Доля специалистов повысивших уровень квалификации за отчетный период не менее 10%	1 баллов за каждый квартал (всего 4 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
2.	Укомплектование основным персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 6 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): общая сумма всех показателей, всего 70 баллов				

4. Критерии по основной деятельности работников муниципального учреждения				
№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности работника учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности работника учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1.	Увеличение набора учащихся в 1 класс по сравнению с предыдущим периодом, %	Результат сравнения с прошедшим учебным годом, %	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
2.	Сохранность контингента, %	Показатель, %	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
3.	Количественная успеваемость класса (с учетом всех предметов учебного плана), %	Показатель, %	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
4.	Качественная успеваемость класса (с учетом всех предметов учебного плана), %	Показатель, %	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
5.	Работа преподавателя по организации посещаемости учащимися класса всех предметов учебного плана	Отсутствие работы – 0 баллов, Ведется работа – 3 балла	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
6.	Ведение постоянной методической работы (заведование методическим	Отсутствие работы – 0 баллов,	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год

	советом, отделом)	Ведется работа – 5 баллов		
7.	Работа по методическому обеспечению учебного процесса, наличие учебно-методических разработок (авторские программы, нотные сборники, рефераты, имеющие рецензии)	Отсутствие работы – 0 баллов, Наличие работ – 5 баллов за каждую	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
8.	Участие в мероприятиях, способствующих повышению квалификации работника (при наличии подтверждающих документов).	Отсутствие работы – 0 баллов, Наличие подтверждающего документа – 2 балла за каждое	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
9.	Количество выступлений на педсовете, методических отделах с докладами, внедрение опыта педагога на уровне образовательного учреждения, количество проведенных и положительно отрецензированных открытых занятий для взаимопосещения.	По количеству выступлений	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
10	Участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций внутренних, отраслевых и др. – частота посещения конференций, количество выступлений в течение учебного года	По количеству выступлений	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
11	Наличие первой, высшей квалификационной категории	3 балла – 1 категория, 6 баллов – высшая	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
12	Постоянное участие в творческом коллективе преподавателей	По количеству выступлений	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
13	Личные победы (номинации) в профессиональных конкурсах	Участие – 1, лауреат районного – 2, дипломант зонального – 3; лауреат зонального – 4; дипломант республиканского – 5; лауреат республиканского – 6; дипломант всероссийского – 7; лауреат всероссийского – 8, дипломант международного – 9, лауреат международного – 10	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
14	Наличие творческих коллективов, имеющих звание «образцовый», «народный»	5 баллов	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
15	Наличие постоянно	По количеству выступлений	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год

	действующего и активно участвующего на мероприятиях творческого коллектива			
16	Количество призеров олимпиад, конкурсов, частота участия в конкурсах	Участие – 1, лауреат районного – 2, дипломант зонального-3; лауреат зонального – 4; дипломант республиканского – 5; лауреат республиканского -6; дипломант всероссийского – 7; лауреат всероссийского – 8, дипломант международного – 9, лауреат международного – 10	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
17	Увеличение количества одаренных детей, участвующих в творческих мероприятиях по отношению к общей численности детей, обучающихся в школе искусств, %	Показатель, %	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
18	Увеличение числа стипендиатов по сравнению с предыдущим периодом, %	Показатель, %	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
19	Доля выпускников, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях сферы культуры и искусства, %	Показатель, %	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
20	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	Показатель, %	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
21	Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги, от общего числа опрошенных, %	Показатель, %	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
22	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций со стороны потребителей и их представителей	Наличие – минус 5 баллов за каждую обоснованную претензию	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
23	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций со стороны коллег – предметников, работающих с учащимися преподавателя по отдельным предметам	Наличие – минус 5 баллов за каждую обоснованную претензию	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
24	Выполнение особо важных и ответственных поручений	5 баллов	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год

25	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Минус 5 баллов за каждое взыскание	Отчет за полугодие	2 раза в учебный год
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: общая сумма всех показателей				

И. о. начальника МКУ Отдел культуры
МР Кугарчинский район РБ



А.В. Кутлубаев

МБУ Кугарчинская централизованная библиотечная система

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности
библиотекарей

Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы
Выполнение норм основных показателей (число читателей, посещений, книговыдач)	Читателей 500 Посещений 7000-8000 Книговыдач 11000-11500 в год	15
Участие в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса в год	5
Своевременное представление: - планов, - информации и - отчетов об итогах деятельности	- ежекварт.,ежегодн. - по необходимости - ежегодно	15
Публикации и освещение деятельности библиотеки в СМИ, сайтах. Подписка на периодические издания.	Не менее 1 публикации	5
Состояние учётной документации, каталогов и картотек	Определяется на основе листка посещений	10
Распространение передового опыта на общероссийском, региональном уровнях	Не менее 1 раза в год	10
Участие в общественно-политических, социальных, культурных мероприятиях района, республики	По мере необходимости	10
Внедрение новых форм и методов работы	Не менее 1 формы	5
Организация и проведение массовых мероприятий, выставок .	Не менее 1 в месяц	10
Прохождение в отчетном периоде подготовки/ переподготовки, повышения квалификации	Наличие документа	5
Отсутствие жалоб со стороны подразделений ЦБС и дисциплинарных взысканий со стороны руководства. Соблюдение трудовой дисциплины.	Отсутствие выговоров и замечаний	5
Благоустройство территории библиотеки. Участие в районных экологических субботниках.	Определяется на основе листка посещений	5
Максимальное количество баллов		100

МБУ Кугарчинская централизованная библиотечная система

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности
заведующих отделами

Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы
Выполнение норм основных показателей (число читателей, посещений, книговыдач)	Читателей 500 Посещений 7000-8000 Книговыдач 11000-11500 в год	10
Участие в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса в год	5
Распространение передового опыта на общероссийском, региональном уровнях	Не менее 1 раза в год	5
Своевременное представление: - планов, - информации и - отчетов об итогах деятельности	- ежекварт.,ежегодн. - по необходимости - ежегодно	10
Доходы от платных услуг	Согласно плана	5
Публикации и освещение деятельности библиотеки в СМИ, сайтах. Подписка на периодические издания.	Не менее 1 публикации	5
Состояние учётной документации, каталогов и картотек	Определяется на основе листка посещений	10
Распространение передового опыта на общероссийском, региональном уровнях.	Не менее 1 раза в год	10
Организация и участие в общественно-политических, социальных, культурных мероприятиях района, республики.	По мере необходимости	10
Внедрение новых форм и методов работы	Не менее 1 формы	5
Организация и проведения массовых мероприятий, выставок.	Не менее 1 в месяц	10
Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации.	Наличие документа	5
Отсутствие жалоб со стороны подразделений ЦБС и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	Отсутствие выговоров и замечаний	5
Благоустройство территории библиотеки. Участие в районных экологических субботниках.	Определяется на основе листка посещений	5
Максимальное количество баллов		100

МБУ Кугарчинская централизованная библиотечная система

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности
методиста

Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности, баллы
Посещение филиалов с целью оказания методической помощи	Посещение каждого филиала 1 раз в год	10
Количество организованных и проведенных семинаров для сотрудников	Не менее 6 в год	10
Распространение передового опыта на общероссийском, региональном уровнях	Не менее 1 раза в год	15
Внедрение новых форм и методов работы	Не менее 1 формы	5
Методическая помощь библиотекарям на конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса	10
Публикации и освещение деятельности библиотеки в СМИ и сайта библиотеки. Подписка на периодические издания	Не менее 1 публикации	5
Участие в общественно-политических, социальных, культурных мероприятиях района, республики	По мере необходимости	10
Своевременное представление отчетов об итогах деятельности учреждения	1 раз в месяц, квартал, год	10
Участие в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса	10
Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации	Наличие документа	5
Отсутствие жалоб со стороны подразделений ЦБС и дисциплинарных взысканий со стороны руководства. Соблюдение трудовой дисциплины.	Отсутствие выговоров и замечаний	5
Благоустройство территории библиотеки. Участие в районных экологических субботниках.	Определяется на основе листка посещения	5
Максимальное количество баллов		100

МБУ Кугарчинская централизованная библиотечная система

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности
библиографа

Условия получения выплаты	Норма	Критерии оценки эффективности деятельности,
Выполнение норм показателей библиотеки (число библиографических справок, индивидуальных и коллективных абонентов библиографической информации)	Согласно принятым норм	15
Участие в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса в год	10
Организация и проведение массовых мероприятий, выставок.	Не менее 1 мероприятия в квартал	15
Публикации и освещение деятельности библиотеки в СМИ, сайтах. Подписка на периодические издания.	Не менее 1 публикации	10
Своевременная актуализация систематической картотеки статей	Согласно принятым норм	5
Составление и выпуск библиографических пособий	1 раз в квартал	10
Организация и участие в общественно-политических, социальных, культурных мероприятиях района, республики	По мере необходимости	10
Внедрение новых форм и методов работы	Не менее 1 формы	5
Оперативность подготовки библиотечно-информационных справок	Согласно принятым норм	5
Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации	Наличие документа	5
Отсутствие жалоб со стороны подразделений ЦБС и дисциплинарных взысканий со стороны руководства. Соблюдение трудовой дисциплины.	Отсутствие выговоров и замечаний	5
Благоустройство территории библиотеки. Участие в районных экологических субботниках.	Определяется на основе листка посещения	5
Максимальное количество баллов		100

И. о. начальника МКУ Отдел культуры
МР Кугарчинский район РБ



А.В. Кутлубаев