

Как объяснить руководителю почему необходимо вкладываться в охрану труда на предприятии

Каждая организация должна тратить на охрану труда не меньше 0,2% от суммы затрат на производство продукции, работ или услуг ([ст. 226](#) ТК РФ). Конкретную цифру запросите в бухгалтерии.

Как защитить бюджет перед руководителем

Руководитель организации согласует бюджет, если вы его правильно обоснуете. Вот три аргумента, которые подействуют на директора.

Аргумент первый. Если не выполнить мероприятия по охране труда, оштрафуют

Когда использовать. Если работодатель отказывается выделить средства на обязательные мероприятия по охране труда: обучение работников, проведение медосмотров и спецоценки, обеспечение работников СИЗ.

Какие доводы привести. Сопоставьте стоимость мероприятия по охране труда и размер штрафа за его отсутствие. Например: медосмотр одного водителя – 3000 рублей. Штраф за отсутствие медосмотра 110 000–130 000 рублей за одного работника.

Объясните руководителю, что инспектор может оштрафовать отдельно за каждого сотрудника, с которым не провели мероприятие по охране труда, — и тогда размер штрафа увеличится в разы. Это касается медосмотров, психиатрических освидетельствований, обучения по охране труда. Подсчитайте и продемонстрируйте эту сумму. Воспользуйтесь [таблицей со штрафами](#) и примером из практики.

Пример. ГИТ по Московской области провела внеплановую проверку компании, в штате которой состоит 65 водителей.

Оказалось, что работодатель не проводил обязательные медосмотры и психиатрическое освидетельствование водителей. В компании не было поименного списка и списка контингентов.

Инспектор умножил штраф за отсутствие медосмотров на количество водителей:

130 000 рублей × 65 человек.

Итоговый штраф составил 8 450 000 рублей.

Возможна такая ситуация: работодатель в финансировании не откажет, но сильно урежет размер. В этом случае объясните, что на эти деньги

эффективные мероприятия по охране труда не провести. Например, если инспектор при проверке выявит, что в организации некачественные или контрафактные СИЗ, он наложит штраф 150 000–180 000 рублей. Если работодатель усомнится, что придет инспектор, приведите такой аргумент: у нас сейчас очень информированные и активные работники. Портал электронный инспектор позволяет пожаловаться на плохие условия труда не покидая рабочее место.

Аргумент второй. Ликвидировать последствия несчастного случая дороже, чем улучшить условия труда

Когда использовать. Если руководитель отказывается выделить деньги на средства коллективной защиты или на модернизацию оборудования.

Какие доводы привести. Сопоставьте затраты на мероприятие по охране труда и возможные убытки от несчастного случая.

Чтобы рассчитать примерные потери от несчастного случая, в качестве шпаргалки используйте форму сообщения о последствиях несчастного случая ([форма 8](#), утв. постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73). Форма учитывает и прямые, и косвенные расходы, — смоделируйте возможную аварийную ситуацию и подсчитайте вероятный ущерб или приведите пример из своей практики.

Аргумент третий. Затраты на охрану труда можно вернуть

Статья в тему

Поспешите возместить затраты на охрану труда за счет взносов в ФСС ([перейти в статью](#))

Когда использовать. Если работодатель пытается урезать часть мероприятий на охрану труда, которые можно проводить за счет страховых взносов в ФСС.

Какие доводы привести. Расскажите руководителю, что часть мероприятий по охране труда можно профинансировать за счет средств ФСС. Перечень мероприятий указан в [пункте 3](#) Правил финансового обеспечения, утв. приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н).

Узнайте в бухгалтерии, сколько денег перечислила организация в качестве взносов на соцстрахование работников в предыдущем году. 20% от этой суммы можно потратить на мероприятия по охране труда. Используйте эту цифру в разговоре с руководителем.

Пример. В организации работает 65 офисных сотрудников со средней зарплатой 40 000 рублей в месяц (фонд оплаты труда — 2 600 000 рублей). Страховой тариф, по которому уплачивают взносы в ФСС за 2016 год, — 2,9%.

Взносы в ФСС за 1 месяц: $2\,600\,000 \text{ рублей} \times 2,9\% = 75\,400 \text{ рублей}$

Взносы в ФСС за год: $75\,400 \text{ рублей} \times 12 \text{ мес.} = 904\,800 \text{ рублей}$

Компенсация по предыдущему году: $904\,800 \text{ рублей} \times 20\% = 180\,960 \text{ рублей}$

Дополнительный аргумент: мероприятия по улучшению условий и охраны труда относят к затратам на производство продукции, работ или услуг. Это значит, что они освобождены от налога на прибыль ([ст. 226](#) ТК РФ, [письмо Минфина России от 9 августа 2011 г. № 03-03-06/4/95](#)).

Источник: Справочник специалиста по охране труда