

Возмещение затрат на охрану труда за счет взносов в ФСС

Ежемесячно работодатель отчисляет взносы в ФСС на обязательное социальное страхование сотрудников от несчастных случаев и профзаболеваний. При этом часть этих денег он имеет право вернуть. Как это можно сделать? На что работодатель сможет потратить сэкономленные деньги? Разберемся вместе.

Какую сумму страховых взносов вернуть

Работодатель может вернуть не больше 20% от страховых взносов. ФСС вернет деньги только из тех средств, что работодатель перечислил в фонд в прошедшем году.

Пример. В ООО «Аудит» работает 50 офисных сотрудников со средней зарплатой 35 000 рублей в месяц. Фонд оплаты труда организации составляет 1 750 000 рублей. Страховой тариф, по которому эта компания уплачивала взносы в ФСС России за 2016 год, — 2,9%.

В этом случае взносы в ФСС России составили:

- за 1 месяц — 50 750 рублей;
- за год — 609 000 рублей.

Работодатель может рассчитывать, что возврат компенсации по предшествующему году составит не более 121 800 рублей (20% от 609 000 рублей).

Потратить деньги можно только на определенные мероприятия по охране труда ([приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 года № 580н](#)). Не затягивайте с заявлением о возврате средств. Иначе ФСС России успеет выплатить деньги крупным плательщикам страховых взносов, а на небольшие организации их не останется.

Как использовать возвращенную сумму страховых взносов

Работодатель имеет право сам выбрать, на что он потратит возвращенные страховые взносы ([п. 3](#) приказа Минтруда России от 10 декабря 2012 года № 580н). На эти средства он может:

- 1) провести специальную оценку условий труда;
- 2) привести уровни воздействия вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 3) обучить охране труда:
 - руководителей и работников организаций малого предпринимательства, на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

- руководителей государственных учреждений;
 - руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
 - членов комитетов по охране труда;
 - уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- 4) закупить для сотрудников спецодежду, спецобувь и другие СИЗ, а также смывающие и обезвреживающие средства;
- 5) направить сотрудника на санаторно-курортное лечение, если он занят на работах с вредными или опасными производственными факторами;
- 6) провести обязательные периодические медосмотры работников;
- 7) обеспечить работников лечебно-профилактическим питанием;
- 8) приобрести алкотестеры и алкометры для обязательных предрейсовых медосмотров;
- 9) закупить приборы контроля за режимом труда и отдыха водителей, которые выполняют пассажирские и грузовые перевозки;
- 10) приобрести аптечки для оказания первой помощи.

Какие документы потребуются для возврата страховых взносов

Важно

В июне - июле ФСС выпускает разъяснительные письма. В них подробно описан порядок и сроки, в которые нужно подать документы на финансирование, а также правила их заполнения

Чтобы вернуть часть денег, работодателю нужно до 1 августа текущего календарного года направить в ФСС:

- заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер;
- копию Плана финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году.

Заявление вы можете предоставить на бумаге или в электронном виде. Форма заявления есть в [приложении № 3](#) к Административному регламенту ([приказ Минтруда России от 2 сентября 2014 года № 598н](#)).

Кроме этих двух основных документов, работодателю могут понадобиться и другие. Список зависит от того, какие мероприятия он хочет профинансировать ([п. 4](#) приказа Минтруда России от 10 декабря 2012 года № 580н). Посмотреть его вы можете в таблице.

Документы, которые нужно подать в ФСС, чтобы вернуть часть страховых взносов

Мероприятие	Документы
	Копия приказа о создании комиссии по спецоценке.
Специальная оценка условий труда	Копия договора с организацией, которая будет проводить спецоценку (в договоре укажите, сколько рабочих мест вы оцениваете и по какой стоимости) Копии отчетов о спецоценках, проведенных до и после реализации мероприятий по охране труда.
Снижение уровня вредных факторов	Копии документов о приобретении оборудования (о проведении работ) для снижения воздействия вредных и опасных факторов. Копия договора на проведение мероприятия (без приобретения оборудования) Копия приказа о направлении работников на обучение. Список работников, направляемых на обучение. Копия договора с обучающей организацией.
Обучение по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по охране труда, членов комиссий по охране труда	Копия уведомления Минтруда России о включении обучающей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Копия программы обучения. Документы работников, подтверждающие их принадлежность к должностям, которые могут обучаться за счет ФСС России (например, копии приказов о назначении на должность)
Приобретение СИЗ	Перечень приобретаемых СИЗ с указанием профессий работников со ссылкой на пункт типовых норм, их количества и цены. Перечень СИЗ, приобретаемых по результатам спецоценки. Копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ
Санаторно-курортное лечение работников	Заключительный акт врачебной комиссии по итогам периодических медосмотров. Списки сотрудников, направляемых на лечение, с указанием рекомендаций. Копия лицензии санатория. Копии договоров на покупку путевок. Калькуляция стоимости путевок

Мероприятие	Документы
Проведение периодических медосмотров	<p>Копия списка работников, подлежащих медосмотрам в текущем календарном году.</p> <p>Копия договора с медучреждением.</p> <p>Копия лицензии медучреждения</p> <p>Перечень работников, которым выдают питание, с указанием основания, профессий работников и норм выдачи с номером рациона питания.</p> <p>График занятости работников, которые имеют право получать профилактическое питание.</p>
Покупка лечебно-профилактического питания	<p>Копии документов о времени, фактически отработанном во вредных условиях.</p> <p>Копии постатейных смет расходов, запланированных на покупку профилактического питания.</p> <p>Копии договоров страхователя с организациями общественного питания</p> <p>Копия локального нормативного акта о проведении предсменных или предрейсовых медосмотров.</p>
Покупка алкотестеров для предсменных и предрейсовых медосмотров	<p>Копия лицензии на проведение медосмотров или договора с организацией, которая вправе проводить такие медосмотры (приложение лицензии этой компании на право проведения медосмотров).</p> <p>Копии счетов на покупку алкотестеров и алкометров</p>
Покупка тахографов	<p>Копии лицензий на право осуществлять перевозки и копии документов, подтверждающих соответствующий вид деятельности организации.</p> <p>Перечень транспортных средств, которые нужно оснастить тахографами.</p> <p>Копия свидетельства о регистрации транспортного средства в ГИБДД.</p> <p>Копии счетов на покупку приборов</p>
Покупка аптечек первой помощи	<p>Перечень приобретаемых медикаментов с указанием их количества, цены и санитарных постов, которые будут оснащены аптечками</p>

В каком порядке рассматривают заявления на возврат страховых взносов

В течение одного рабочего дня с даты регистрации заявления на сайте регионального отделения ФСС России появится информация о поступивших документах и этапе рассмотрения.

Если сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, меньше 8 000 000 рублей, то решение о возврате средств принимает территориальный орган ФСС в течение 10 рабочих дней.

Если сумма превышает 8 000 000 рублей, то процедура немного усложняется. Территориальный орган должен направить документы в течение 3 дней на согласование в ФСС России. Там документы рассматривают 15 дней с момента, когда они поступили.

Положительное или отрицательное решение сотрудники фонда оформляют приказом, который в течение 3 рабочих дней направляют страхователю.

Что делать, если ФСС откажет в возмещении затрат

ФСС России может отказать в финансовом обеспечении предупредительных мер, если:

- у организации есть задолженность по уплате страховых взносов, пени и штрафы;
- представленные документы содержат недостоверную информацию;
- организация предоставила неполный комплект документов.

Если фонд уже распределил весь свой бюджет, отпущенный на финансовое обеспечение предупредительных мер по охране труда, он также откажет работодателю.

Работодатель может повторно обратиться с заявлением в территориальный орган ФСС России по месту своей регистрации. Но он должен уложиться до 1 августа текущего года. Также работодатель имеет право обжаловать отказ в суде.